

nr. 15 | oktober 2025

PDN Magazine

Het pensioen en de steelpan

INTERVIEW PIET RENNEN

De pensioenmorgen van
FRANCIS KUIJK

‘Ik heb vertrouwen in
de uitvoering van het
nieuwe pensioen’

**JAN LODEWIJK
LINDEMULDER**

Een nieuwe uitstraling,
een nieuwe campagne

**HOE ZIET JOUW
PENSIOENMORGEN
ERUIT?**



PDN
PENSIOENFONDS

14 Een nieuwe uitstraling, een nieuwe campagne:
Hoe ziet jouw pensioenmorgen eruit?

06 Van Heel Holland Bakt naar bewust richting haar pensioen
De pensioenmorgen van Francis Kuijk

20 Indexaties 2022 en 2023:
Het bestuur heeft oog voor iedereen

Inhoud

10 Jan Lodewijk Lindemulder over
De betekenis van het nieuwe pensioen voor werkgevers

04 **Wat heeft een steelpan met jouw pensioen te maken?**

Kijk de video met Piet Rennen, bestuurslid

09 Het cijfer:
2027





OP WEG NAAR
EEN NIEUWE
**PENSIOEN
MORGEN**

Het valt je vast op: dit magazine heeft een nieuwe uitstraling.

De nieuwe vormgeving heeft alles te maken met onze weg richting het nieuwe pensioen. Achter de schermen zijn we al een hele tijd druk bezig om dit allemaal in goede banen te leiden. Daar vertelden we in eerdere magazines al over. Want er is veel werk te verzetten, dat we uiterst zorgvuldig voor jullie willen doen.

Nu is het tijd om ons werk uit de coulissen te halen en in de spotlight te zetten. Dat doen we onder meer met een nieuwe uitstraling en met een nieuwe campagne. We gaan de komende tijd alle ontwikkelingen over het nieuwe pensioen toelichten én vertellen wat die betekenen voor iedereen die een pensioen heeft bij Pensioenfonds PDN. Je hoeft zelf nog geen actie te ondernemen, je ontvangt van ons alle info die je nodig hebt. Samen maken we je duidelijk: hoe ziet jouw pensioenmorgen eruit?

In dit magazine lees je alles over hoe de campagne en onze nieuwe uitstraling tot stand kwam. Ook vertelt de vice president van Avient wat het nieuwe pensioen betekent voor werkgevers. Piet Rennen, één van onze bestuurders, vertelt je in een video over de wonderlijke link tussen pensioenen en een steelpan. En Francis Kuijk, die je zou kunnen kennen van haar deelname aan Heel Holland Bakt, neemt je openhartig mee in haar reis naar haar pensioen.

Er valt genoeg te ontdekken. In dit magazine, en de komende tijd!

Veel leesplezier,
Annemiek, Babette, Franka, Karin, Mark





Piet:
“Je moet als
pensioenfonds-
bestuur alle
gezamenlijke
belangen bewaken
en zorgen dat
iedereen tot zijn
recht komt.”

De kracht van evenwichtige keuzes

**Wat heeft een steelpan met jouw pensioen te maken?
Meer dan je denkt!**

Een voordeel van het nieuwe pensioen is dat het bestuur ieders pensioenpot kan verhogen, als de financiële positie van het pensioenfonds goed genoeg is. Maar hoe neem je daarbij een besluit dat recht doet aan iedereen?

Dat bespraken we met Piet Rennen, bestuurslid van Pensioenfonds PDN, met een staat van dienst die teruggaat tot 2011. Hij weet als geen ander hoe complex pensioenbesluiten kunnen zijn. Op een plek vol verhalen vertelt hij – aan de hand van een steelpan als metafoor – over de impact van dat ingewikkelde bestuursbesluit op verschillende groepen deelnemers, en over welke overwegingen een rol spelen bij het bestuur.

**ONTDEK
HET VERHAAL
ACHTER DE
BESLUITEN**



Scan en bekijk de video, of
ga naar pdnpensioen.nl

De pensioenmorgen van Francis Kuijk

Een bezige bij. Energiek en enthousiast over haar werk én over haar passies bakken en koken. Dat is Francis Kuijk. De managementassistent en oud-deelnemer van tv-programma Heel Holland Bakt staat volop in het leven. En dat leven zorgde er ook voor dat ze sinds een tijdje heel bewust bezig is met de reis richting haar pensioen.

Op het moment van dit interview staat de mixer te loeien in de keuken. Naast haar werk als managementassistent bij Covestro in Waalwijk, heeft Francis haar eigen onderneming: Francis Bakt & Kookt. In 2016 stond ze in de finale van Heel Holland Bakt en schopte ze het tot de tweede plaats. Haar leven veranderde na dat avontuur, zowel op haar werk als privé.

Open deuren

“Als je ver komt in zo’n programma, gaan er allerlei deuren voor je open. Ik zei tegen mijn man: ‘Zolang het leuk is, blijf ik door die deuren lopen’. Ik hield wel gewoon mijn baan aan, want dat is mijn basis. Ook op mijn werk mocht ik iets bijzonders gaan doen. In het kader van het programma ‘Duurzame inzetbaarheid’ ging ik koken en bakken met collega’s. Daarnaast bleef ik managementassistent. Dat ben ik nog steeds en ik vind het geweldig.”

Eigen onderneming

Francis werkt 32 uur per week. Daarnaast neemt haar eigen bedrijf bijna al haar tijd in beslag. “Dat kost me geen inspanning. Het is mijn passie en liefde. Ik bouwde mijn garage om tot studio, geef online workshops, ben gastchef, schreef vijf kook- en bakboeken en het zesde boek is onderweg.

Na Heel Holland Bakt zat ik om de week bij ‘Tijd voor Max’ en werkte ik mee aan het programma ‘Brabants Bont’. Ik zeg altijd: ‘Ik doe alleen leuke dingen’.”

Onverwachte wending

In 2018 nam het drukke leven van Francis een onverwachte wending toen haar man plotseling overleed aan de gevolgen van kanker. Dat deed wat met haar ideeën over haar toekomst, vertelt ze openhartig. “Ik ging door die nare tijd heen en dacht op een gegeven moment: ‘Ik moet eens goed naar mijn pensioen kijken’. Ik ben grootgebracht in Australië en kwam pas in 1990 naar Nederland. Daardoor heb ik een pensioengat en minder recht op AOW. Bovendien heb ik mijn vaste baan, een eigen bedrijf, kinderen en een koophuis. Ik vroeg me af of ik mijn baan wilde aanhouden, en tot wanneer. Misschien wilde ik wel eerder stoppen en me richten op mijn eigen bedrijf. Ik wist alleen niet wat mijn opties waren.” Om antwoord te krijgen op haar vragen, ging Francis een pensioenadviesgesprek aan met Pensioenfonds PDN en dacht haar accountant met haar mee. (Gedeeltelijk) stoppen met werken en haar bedrijf uitbouwen, was een optie. Toch koos ze daar toen nog niet voor.



**‘Mijn eigen
bedrijf kost
me geen
inspanning:
het is mijn
passie en
liefde’**

Nieuwe ontwikkelingen

In 2023 overkwam Francis opnieuw iets naars: ze bleek voorstadium borstkanker te hebben. “Uiteindelijk was het niet zo heel spannend, want ze konden alles weghalen. Ik kreeg wel late klachten als gevolg van de bestraling en moest een nieuwe behandeling ondergaan. Daarom stopte ik eind 2024 tijdelijk met werken. Mijn volledige focus lag op mijn herstel. Inmiddels heb ik mijn werk weer opgebouwd en ben ik 32 uur aan de slag. Het gaat heel goed.”

Het hele proces rond haar ziekte zette Francis opnieuw aan het denken. Wat ga ik nu doen? Hoe lang wil ik nog doorwerken? “De uren die ik altijd draaide, die ‘twee banen naast elkaar’, dat kan ik niet meer. Dus ik moest veranderen. Mijn baan is mijn basis, ook qua inkomsten. Daarom houd ik die aan. Mijn eigen bedrijf ben ik ook weer aan het opstarten, maar ik kijk goed naar wat wel en niet kan. Ik zeg altijd tegen mensen: ‘Het maakt niet uit wat je doet, als het maar een bewuste keuze is.’”

Toekomstplan

Francis is inmiddels een heel eind op weg in haar pensioenreis. Helemaal eruit is ze nog niet, maar ze heeft wel een plan. “Ik denk dat dat heel belangrijk is. Dat zeg ik ook tegen de kinderen.

Ze zijn jong en ze zijn nu nog niet met hun pensioen bezig, maar je moet niet te lang wachten met erover nadenken als je op een zekere leeftijd komt. Er is veel mogelijk, als je er maar op tijd mee begint.” Over haar eigen plan wil Francis niet te veel zeggen. “Ik vind mijn werk hartstikke leuk en het geeft mij zekerheid, maar ik zie wel dat ik klaar ben om dat te zijner tijd af te bouwen. Mijn baas zei: ‘Jij hebt visie en ideeën, maar je hoeft niet altijd alles meer zelf te doen. En dat is eigenlijk ook een normaal verloop in het leven.’”

Wanneer ze met pensioen gaat, weet Francis nog niet. Dat ze zich daarna niet verveelt, is helder. “Ik blijf mijn passie uitoefenen, zo lang ik kan. We hebben niet altijd invloed op de dingen die ons overkomen maar we kunnen wel altijd kiezen hoe we daarmee omgaan. Ik heb in het leven heel veel om dankbaar voor te zijn. Ik blijf doen wat ik leuk vind.” Lachend sluit ze af: “Ik kan ‘s avonds niet naar Instagram kijken, want dan slaap ik niet meer. Ik heb te veel ideeën en te weinig tijd.”

Francis is 62 jaar en onderzoekt in haar pensioenreis nog wanneer voor haar het beste moment is om met pensioen te gaan.

Paspoort Francis Kuijk.

Geboren: 21 november 1962

Woonplaats: Kaatsheuvel

4 kinderen, waarvan

3 bonuskinderen, en

10 kleinkinderen.

Loopbaan:

- Francis groeide op in Australië en kwam in 1990 naar Nederland.
- Ze werkte als management-assistent bij multinationals in Groningen, Amsterdam en Barneveld.
- Francis en haar man verhuisden naar Kaatsheuvel. In 2004 ging ze in Waalwijk werken bij wat in 2005 DSM werd.
- Finalist van Heel Holland Bakt in 2016. Ze werd tweede.
- Na haar deelname ging ze met collega's koken en bakken binnen het programma 'Duurzame inzetbaarheid' (de Deliciously Healthy Tour).
- Daarna richtte ze zich in haar baan op allerlei site-brede activiteiten. Ook ondersteunt ze de EMEA1 CA-directie.
- Eigen onderneming 'Francis Bakt & Kookt'.
- Schrijfster van verschillende kook- en bakboeken.
- TV-chef bij onder meer 'Tijd voor Max' en 'Brabants Bont'.

**LIJ KIEST ZELF
WANNEER JE
MET PENSIOEN
WILT GAAN.**



Je kunt met onze Pensioenplanner nagaan wat dit voor jou betekent. Scan de QR-code, log in en doe de check!

Tot 2027 blijft alles bij het oude

Op 1 januari 2027 ga je over
naar het nieuwe pensioen

Meer passend bij deze tijd –
meer mogelijkheden

2027

Het nieuwe pensioen geldt voor iedereen die
aangesloten is bij Pensioenfonds PDN

Veel blijft hetzelfde,
sommige dingen veranderen

Relax, je hoeft niets te doen –
wij houden je op de hoogte!



**Jan Lodewijk Lindemulder, vice president
en general manager van Avient:**

**‘Ik heb
vertrouwen
in de
uitvoering
van het
nieuwe
pensioen’**

Avient Protective Materials in Heerlen is een van de aangesloten ondernemingen bij Pensioenfonds PDN. En dus gaan ook de medewerkers van Avient straks mee in het nieuwe pensioen. Jan Lodewijk Lindemulder is vice president en general manager van Avient Protective Materials. Wat vindt hij als werkgever van de komst van het nieuwe pensioen? En: welke impact heeft het nieuwe pensioen op werkgevers?

Jan Lodewijk, wat vind jij van de komst van het nieuwe pensioen?

“Eerlijk gezegd doet het er niet zoveel toe wat ik er persoonlijk van vind natuurlijk. Alle stakeholders in het pensioenveld –werkgevers– en werknemersorganisaties, pensioen-uitvoerders, pensioendeskundigen, de politiek– hebben jarenlang met elkaar overlegd over de vraag of, en zo ja hoe ons pensioenstelsel zou moeten veranderen. De politiek maakte daarover uiteindelijk keuzes en vertaalde die naar wetgeving. Die nieuwe wet moet de hele pensioensector nu zo goed mogelijk uitvoeren.”

Denk je dat we binnen ons Pensioenfonds PDN de overgang naar het nieuwe pensioen goed vormgeven?

“Daar heb ik vertrouwen in. Bij het ontwerpen van onze nieuwe pensioenregeling is er naar mijn idee voor alle belanghebbenden voldoende ruimte geweest om daarover mee te denken. Zo is er in 2023 een deelnemersonderzoek gedaan onder alle bij Pensioenfonds PDN aangesloten ondernemingen, onder oud-medewerkers en onder gepensioneerden. Het fonds vroeg naar hun voorkeuren over de nieuwe regeling. Toen bleek dat er geen grote verschillen zaten tussen deelnemers

die bij dsm-firmenich werken en deelnemers die bij andere aangesloten ondernemingen werken, zoals Avient. Dat was voor mij een belangrijke uitkomst.

Daarna hebben alle betrokken vakbonden en dsm-firmenich samen onderhandeld over de nieuwe regeling. De andere bij het fonds aangesloten ondernemingen zijn daar goed bij meegenomen en kregen voldoende ruimte om invloed uit te oefenen. Ook de gepensioneerden zijn gehoord over de veranderingen. Al met al heb ik de indruk dat het een zorgvuldig proces is geweest. Ik ga ervan uit dat ook het nieuwe pensioen voor onze medewerkers goed is geregeld, binnen de nieuwe spelregels waar we ons aan moeten houden.”

Zo’n nieuw pensioen betekent natuurlijk ook iets voor werkgevers. Is het veel werk om het nieuwe pensioen te verwerken in de arbeidsvoorwaarden?

“Dat extra werk is al onze kant opgekomen toen we DSM verlieten en eigendom werden van een bedrijf met een veel kleiner aantal medewerkers in Nederland. Voorheen werd alles wat over arbeidsvoorwaarden ging centraal geregeld door DSM Nederland. We hadden daar als business groep weinig omkijken naar. Nu moeten we dat allemaal zelf doen. Maar als het gaat om het nieuwe pensioen kunnen we gelukkig terugvallen op de ondersteuning van Pensioenfonds PDN. In november van dit jaar start een communicatiecampagne, die duurt tot half 2027. In die periode leggen zij alle verschillende groepen die hun pensioen hebben lopen bij het fonds stap voor stap uit hoe het nieuwe pensioen werkt, en wat de gevolgen zijn. Een zorgvuldige aanpak.”

Al met al heb ik de indruk dat het een zorgvuldig proces is geweest

In duidelijke stappen op weg naar het nieuwe pensioen

Het nieuwe pensioen geldt straks voor de medewerkers van alle bij Pensioenfonds PDN aangesloten ondernemingen, iedereen die een pensioen krijgt (nabestaanden, arbeidsongeschikten en gepensioneerden) en alle (oud-)medewerkers die hun pensioen bij Pensioenfonds PDN achterlieten.

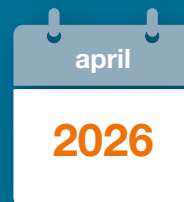
In november 2025 krijgen (oud-)medewerkers die veranderden van baan bericht. Zij kunnen besluiten om hun oude pensioen mee te nemen naar het pensioen in hun huidige baan. Er zijn omstandigheden waaronder het gunstig kan zijn om dat nog te doen voordat we overgaan naar het nieuwe pensioen. We vertellen je daar in november alles over.



In maart 2026 communiceren we met iedereen die al pensioen krijgt; gepensioneerden, nabestaanden en arbeidsongeschikten.



In april 2026 lichten we het nieuwe pensioen en de gevolgen daarvan toe aan jongere medewerkers tot 35 jaar.



In december 2025/januari 2026 leggen we (oud-)medewerkers van 60 jaar en ouder uit of de komst van het nieuwe pensioen invloed kan hebben op eerder stoppen met werken.



In mei/juni 2026 doen we dat voor de medewerkers van 35 tot 55 jaar en van 55 jaar tot aan de pensioenleeftijd.



In januari 2026 lichten we het recht op premiecompensatie toe aan iedereen die op 1 januari 2027 in dienst is bij één van de aangesloten ondernemingen.



In september 2026 nemen we oud-medewerkers mee in de gevolgen van het nieuwe pensioen voor hen.



In februari 2026 krijgen alle werknemers te horen hoe het partner- en wezenpensioen verandert. Voor sommigen zal met name het partnerpensioen lager worden, voor anderen juist hoger.



In de loop van november 2026 krijgt iedereen een persoonlijke brief. Daarin vind je een eerste indruk van hoe het nieuwe pensioen uitpakt voor je eigen pensioensituatie, in voorlopige cijfers. Definitieve cijfers over je nieuwe pensioen krijg je in de loop van 2027.



EEN NIEUWE UITSTRALING, EEN NIEUWE CAMPAGNE:

Hoe ziet jouw pensioenmorgen eruit?

Van blauw naar oranje, met korte kernboodschappen en uitgebreidere informatie voor wie wil en met duidelijke, heldere taal. Dat zijn onderdelen van het nieuwe communicatieconcept en de nieuwe uitstraling van Pensioenfonds PDN. Annemiek Vollenbroek, strategisch communicatieadviseur, neemt je in dit artikel mee in het hoe en waarom van deze vernieuwingen.

Het verhaal rond de nieuwe vormgeving en het nieuwe communicatieconcept begint met het nieuwe pensioen dat in aantocht is, vertelt Annemiek. "Wij willen de deelnemers van ons fonds goed en nog beter dan nu bereiken, zodat we de belangrijke gevolgen van de overgang naar het nieuwe pensioen met ze kunnen delen. Want bij veel mensen is een gebruikelijke reactie op pensioen:

'best belangrijk, maar nu even niet' of 'daar kijk ik later wel naar'. We hoorden zelfs van iemand die gaatjes prikt in de ongeopende enveloppen die ze krijgt van het pensioenfonds, en die in een map opbergt voor later. Eigenlijk zijn alleen mensen die vlak voor hun pensioen staan of al met pensioen zijn, relatief makkelijk te bereiken. Dat willen we doorbreken, omdat 'later kijken naar je pensioen' soms ook té laat kan zijn."





HOE ZIET JOUW PENSIOEN MORGEN ERUIT?

Het begin: onderzoek en persona's

Annemiek: "Om beter te begrijpen hoe onze deelnemers naar hun pensioen kijken, hebben we onderzoek laten doen. Hoe verzamelen deelnemers informatie? Welke bronnen gebruiken ze? Wat willen ze precies weten? Wat vinden ze frustrerend? Wanneer hebben ze het gevoel dat hun pensioen goed geregeld is? En bovenal: hebben ze vertrouwen dat hun pensioen bij ons in goede handen is?"

Uit dat onderzoek bleek dat er groepen zijn die verrassend veel hetzelfde dachten en voelden over pensioen. "Die groepen konden we indelen in leeftijdscategorieën. Om het voor onszelf en voor anderen tastbaar te maken, hebben we daar 'persona's' van gemaakt. Dat zijn denkbeeldige personen die een grotere groep vertegenwoordigen. Bij elke persona stellen we ons steeds dezelfde vraag: lukt het ons om een boodschap die voor hem of haar belangrijk is, ook echt goed over te brengen?"

Van die persona's leerden Annemiek en haar collega's veel. "Alle groepen gaven aan dat we ons moeten beperken tot korte boodschappen, zonder moeilijke woorden. Ook vonden ze dat er minder tekst en meer beeld gebruikt moet worden, bijvoorbeeld met korte video's. En alle groepen willen het eerlijke verhaal over hun pensioen horen, ook als dat verhaal minder leuk is."

Verschillende leeftijden, eigen wensen

Voor de groep tot 35 jaar is het vooral belangrijk dat duidelijk wordt wanneer zij iets met hun pensioen moeten doen. Verder vertrouwen ze erop dat het goed geregeld is en richten zij zich vooral op zaken als woonruimte, werk en gezin. Mensen tussen de 35 en 55 jaar willen vooral weten of, en zo ja hoe zij invloed kunnen uitoefenen op hun toekomstige pensioeninkomen. Vanaf 55 jaar kijken mensen vooral naar het pensioeninkomen dat zij kunnen verwachten en naar het moment waarop zij willen en kunnen stoppen met werken.

Van inzichten naar aanpak

"Nadat we beter wisten wat onze persona's belangrijk vinden, zijn we gaan nadenken over hoe we ervoor kunnen zorgen dat onze deelnemers gaan denken: 'hmm, toch eens even kijken of ik daar iets mee moet.' We begrepen ook dat onze deelnemers willen vertrouwen op een degelijk pensioenfonds dat eerlijk en transparant communiceert. En dat het belangrijk is om een boodschap aan te laten sluiten bij de levensfase waarin zij zitten.

Voor de jongere groep betekent dat bijvoorbeeld dat ze vooral praktische informatie willen krijgen over het meedoen aan de pensioenregeling. En dat zij alleen wat van hun pensioenfonds willen horen als ze wat moeten doen. Voor mensen van middelbare leeftijd gaat het bijvoorbeeld om duidelijke uitleg over de gevolgen van scheiden of overlijden. En altijd in gewone taal, zonder stoffige praat."



Een nieuwe manier van communiceren

Gebaseerd op al die inzichten, kiest Pensioenfonds PDN nu voor een persoonlijke benadering. Annemiek: “We gebruiken beelden die te maken hebben met gebeurtenissen in het leven: een baanwissel, trouwen of scheiden, minder gaan werken, bijvoorbeeld om voor de kinderen te zorgen of te mantelzorgen, of juist doorgaan omdat je met plezier werkt.

Daarnaast maken we een duidelijk onderscheid tussen een korte kernboodschap en uitgebreidere informatie. Die uitgebreide informatie zoek je pas op als de kernboodschap je nieuwsgierig maakt of raakt. Zo helpen we onze deelnemers om op de juiste momenten aan hun pensioen te denken en om de weg naar verdiepende informatie te vinden als dat nodig is. We gaan in onze communicatie ook gebruik maken van een spaarvarken. Daarmee kunnen we je in één oogopslag



laten zien hoe jouw pensioenpot eruit zou kunnen zien. Dat kan bij iedereen anders zijn, ongeacht je leeftijd.”

De campagne: Hoe ziet jouw pensioenmorgen eruit?

Zo ontstond de communicatiecampagne van Pensioenfonds PDN over het nieuwe pensioen: “Hoe ziet jouw pensioenmorgen eruit?”

We benaderen die ‘pensioenmorgen’ op verschillende manieren: hoe stel jij je ochtend voor, als je gestopt bent met werken? Of: Hoe ziet ons nieuwe pensioen er morgen uit (na 1 januari 2027)? En als er vandaag iets verandert in je persoonlijke situatie, hoe ziet je pensioen er dan morgen uit?

En er is nog iets nieuw, vertelt Annemiek. “Pensioenfonds PDN is van kleur veranderd. Waar eerst blauw de boventoon voerde, is dat vanaf nu oranje. Met deze warmere kleur laten we zien dat we dicht bij onze deelnemers willen staan en ons verdiepen in de plek die pensioen in hun leven heeft.



Je komt onze communicatiecampagne en nieuwe vormgeving vanaf nu tegen op onze website, in nieuwsbrieven, maar ook op de werkplek via narrowcasting, banners en intranet. Daarmee zijn we op verschillende momenten en plekken zichtbaar en kun je steeds op een toegankelijke manier informatie vinden. We vertrouwen erop dat we met deze campagne iedereen weten te bereiken. Want pensioen is meer dan een pot geld. Het is de basis waarmee je straks je toekomst inricht. Dus: hoe ziet jouw pensioenmorgen eruit?”



A scenic mountain landscape with snow-capped peaks and a hiker in the foreground. The hiker is wearing a white glove and holding a trekking pole. The text is overlaid on the image.

Sara's **pensioen** **is onderbroken door een were**

morgen

ldreis.



Weet jij wat een
sabbatical doet met
je pensioenmorgen?

Ontdek het op
pdnpensioen.nl

HOE ZIET JOUW
**PENSIOEN
MORGEN**
ERUIT?

PDN
PENSIOENFONDS

Het bestuur heeft oog voor iedereen

Pensioenfonds PDN streeft ernaar dat we per 1 januari 2027 overgaan naar het nieuwe pensioen. Dat biedt ook voordelen. Eén van die voordelen is dat we -als de dekkingsgraad hoog genoeg is- de persoonlijke pensioenpotten van iedereen met een pensioen bij PDN kunnen verhogen. Wij willen dat moment aangrijpen om voor een specifieke groep iets recht te zetten. Voor welke groep en hoe? Dat lees je op deze pagina.

In 2023 verhoogde Pensioenfonds PDN twee keer de pensioenen; begin 2023 voor de indexatie over 2022 en eind 2023 voor de indexatie over 2023. In totaal kreeg vrijwel iedereen een verhoging van ruim 14% van hun pensioen. Een heel positieve ontwikkeling, waar helaas één groep werknemers niet helemaal van kon meegenieten.

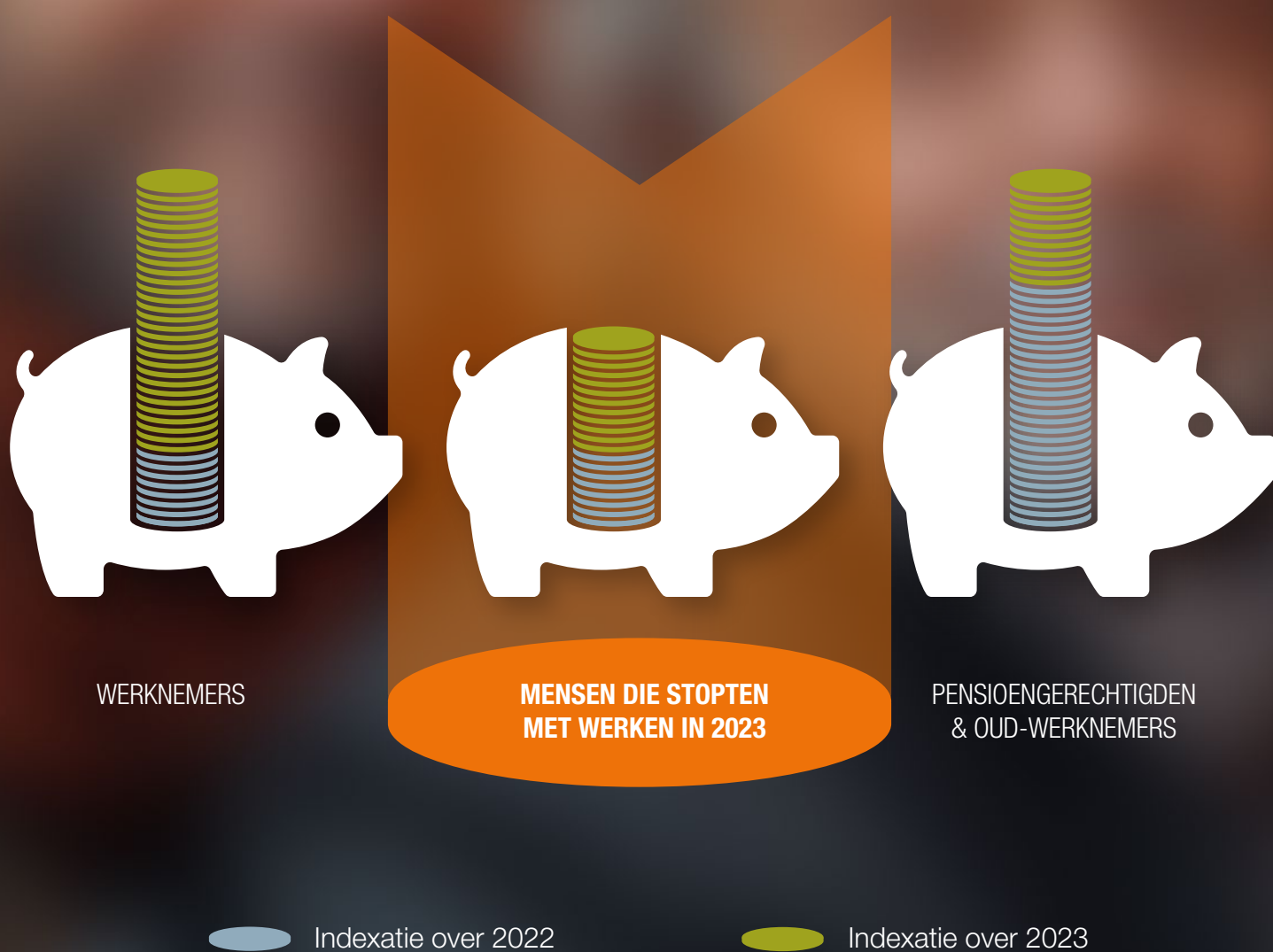
Hoe dat zit? Het gaat om bij het pensioenfonds aangesloten werknemers die op 1 januari 2023 in dienst waren en later in 2023 uit dienst gingen, met pensioen gingen of arbeidsongeschikt werden. Deze groep kreeg in totaal niet een verhoging van ruim 14%, maar van ongeveer de helft. Pensioenfonds PDN wilde dit verschil destijds repareren, maar mocht dat niet doen vanwege fiscale beperkingen.

Pensioenfonds PDN en de sociale partners zijn het erover eens dat dit verschil gerepareerd kan worden bij de overgang van het oude naar het nieuwe pensioen. Bij de overgang krijgt deze specifieke groep een extra bedrag in hun eigen pensioenpot om de misgelopen verhoging van eind 2023 te corrigeren. Mensen om wie dit gaat, krijgen persoonlijk bericht.

Zo blijven wij ons inzetten voor een zorgvuldige en evenwichtige overgang naar het nieuwe pensioen, met oog voor de belangen van alle deelnemers.

Benieuwd naar hoe wij die evenwichtige overgang ook op andere vlakken aanpakken? Meer daarover hoor je in het gesprek met Piet Rennen. Zie daarvoor **pagina 05** van dit magazine.

Indexaties 2022 en 2023





HOE ZIET JOUW
PENSIOEN
MORGEN
 ERUIT?



mijn
 pensioen
 overzicht
 .nl

Impressie nieuwe stijl
 Pensioenfondss PDN



Op jouw leeftijd
werkte ik al...

Ja oma, en op jouw
leeftijd zal ik nog
aan 't werk zijn!

Colofon

PDN Magazine verschijnt 2 keer per jaar en is bestemd voor alle deelnemers van Pensioenfonds PDN. Voor blinden en slechtzienden is een gesproken versie van PDN Magazine kosteloos verkrijgbaar.

Hoofredactie

Babette Nelissen

Eindredactie

Ron van Berkel, Bex*

Redactie

Mark Gerards, Karin Grannetia, Annemiek Vollenbroek, Antoinette van der Vorst, Franka Dreessen

Fotografie

Johan Strijckers, Kristel van Herpt, Bram Becks

Deze editie kwam tot stand dank aan:

Francis Kuijk, Jan Lodewijk Lindemulder, Piet Rennen en Sander Kleikers

Ontwerp

Ron Strik en Martijn Pouwels, Bex*
www.bexcommunicatie.nl

Druk

arsprintmedia
www.arsprintmedia.nl

Verspreiding

PostNL

Redactieadres

Pensioenfonds PDN t.a.v. Karin Grannetia
Poststraat 1
6135 KR Sittard
redactie.pdn@dpspensioen.nl

Vragen over je pensioen?

www.pdnpensioen.nl
Of bel/mail naar de Pension Desk
(088) 360 15 55
pdn@dpspensioen.nl



Aan de inhoud van dit magazine kunnen geen rechten worden ontleend. Bij de samenstelling van dit nummer is de redactie met de grootst mogelijke zorg te werk gegaan. Echter, cijfers en/of informatie kunnen in voorkomende gevallen al tijdens de productieperiode achterhaald zijn. Pensioenfonds PDN noch DPS aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of het afgaan op de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemers geldende pensioenreglement.



pdnpensioen.nl